STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR PENYUSUNAN REKAPITULASI DATA PEMANFAATAN HASIL PENILAIAN KOMPETENSI

| | NOMOR SOP | SDM-281-OT.02.02 TAHUN 2024 | | | | | |
|---|---------------------------------|---|--|--|--|--|--|
| | TANGGAL PEMBUATAN | | | | | | |
| | TANGGAL PEWBUATAN | 30 WEI 2020 15 MEI 2024 | | | | | |
| PHECATOMAN | TANGGAL REVISI | 15 MEI 2024 | | | | | |
| KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA | DISAHKAN OLEH | | | | | | |
| | DISARKAN OLEH | KEPALA BPSDM HUKUM DAN HAM, | | | | | |
| BPSDM HUKUM DAN HAM | | KEPALA DESDIVI HOKUWI DAIN HAIVI, | | | | | |
| PUSAT PENILAIAN KOMPETENSI | | | | | | | |
| | | • | | | | | |
| | | 3 | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | RAZILU | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | NIP 196511281991031002 | | | | | |
| DASAR HUKUM : | NAMA SOP KUALITAS PELAKSANA: | PENYUSUNAN REKAPITULASI DATA PEMANFAATAN HASIL PENILAIAN KOMPETENSI | | | | | |
| 1 Undang-undang Nomor 20 tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara; | | ahami tugas dan fungsi pelaksanaan penilaian kompetensi; | | | | | |
| 1 Olivang-unuang Nomor 20 tahun 2023 tentang Aparatur Sipir Negara, | | tentang organisasi dan tata kerja | | | | | |
| Peraturan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Nomor 13 Tahun 2015 tentang Pedoman Penysunan | z. Memanami peraturan | tentang digambasi dan tata kerja | | | | | |
| - · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | | | | | | | |
| SOP Administrasi Pemerintahan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia; | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2017 tentang | | | | | | | |
| Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara; | | | | | | | |
| Peraturan Badan Kepegawaian Negara Tahun 26 Tahun 2019 tentang Pembinaan Penyelenggaraan | | | | | | | |
| Penilaian Kompetensi Pegawai Negeri Sipil; | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Peraturan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Nomor 41 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata | | | | | | | |
| Kerja Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia; | | | | | | | |
| Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Nomor 7 Tahun 2022 tentang | | | | | | | |
| 6 Sistem Kerja Pada Instansi Pemerintah untuk Penyederhanaan Birokrasi; | | | | | | | |
| Sistem Kerja Faua mistansi Pemerintah untuk Penyeuerhahaan birokrasi, | | | | | | | |
| Peraturan Menteri Hukum dan HAM Nomor 26 Tahun 2022 tentang Pelaksanaan Pengembangan | | | | | | | |
| 7 Kompetensi melalui Sistem Pembelajaran Terintegrasi di Bidang Hukum dan HAM | | | | | | | |
| kompetensi melalui sistem Pembelajaran Terintegrasi di bidang nukum dan HAM | | | | | | | |
| KETERKAITAN P | | APAN | | | | | |
| 1 STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR PELAKSANAAN MONITORING DAN EVALUASI PUSPENKOM | 1. Komputer/Printer | | | | | | |
| 2 STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR PENYUSUNAN LAPORAN TAHUNAN PUSAT PENILAIAN KOMPETENSI | 2. Alat Tulis | | | | | | |
| | 3. Peraturan Perundang-undangan | | | | | | |
| | 4. Jaringan Internet | | | | | | |
| | | angan tentang Standar Biaya Masukan | | | | | |
| PERINGATAN: | PENCATATAN DAN PEN | | | | | | |
| Apabila SOP ini tidak dilaksanakan dengan baik proses pelaksanaan penilaian kompetensi di lingkungan Kementerian Hukum dan HAM akan | Disimpan sebagai arsip da | an dokumen | | | | | |

| NOMOR SOP | SDM-281-OT.02.02 TAHUN 2024 | | | | | | |
|-------------------|-----------------------------|--|--|--|--|--|--|
| TANGGAL PEMBUATAN | 30 Mei 2024 | | | | | | |
| TANGGAL REVISI | 15 Mei 2024 | | | | | | |
| TANGGAL EFEKTIF | | | | | | | |

STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR PENYUSUNAN REKAPITULASI DATA PEMANFAATAN HASIL PENILAIAN KOMPETENSI

| | | Pelaksanaan | | | | | Mutu Baku | | | ku | |
|----|---|-------------|-----------|----------|-------------------|------------------------|--|---|----------|---|------------|
| No | Kegiatan | Kapuspenkom | Ketua Tim | Anggota | Anggota Pelaksana | KASUBBAG TATA USAHA | User (Unit Eselon 1 dan Kantor Wilayah) | Kelengkapan | Waktu | Output | Keterangan |
| 1 | Menugaskan Ketua Tim untuk melakukan rekapitulasi data pemanfaatan hasil penilaian kompetensi | | | | | | | Surat Monitoring dan Evaluasi Pemanfaatan Hasil Penilaian Kompetensi | 30 Menit | Disposisi, instrumen survey evaluasi, Surat Monitoring dan Evaluasi Pemanfaatan Hasil Penilaian Kompetensi | |
| 2 | Menugaskan Anggota untuk melakukan rekapitulasi data pemanfaatan hasil penilaian kompetensi | | | | | | | Instrumen survey evaluasi, draft Surat Monitoring dan Evaluasi Pemanfaatan Hasil Penilaian Kompetensi | 1 jam | Disposisi, instrumen survey evaluasi, Surat Monitoring dan Evaluasi Pemanfaatan Hasil Penilaian Kompetensi | |
| 4 | Memerintahkan Anggota Pelaksana untuk Melakukan penginputan Rekapitulasi survey Sementara terkait data dukung Monitoring dan evaluasi yang dilaksanakan Pejabat Pembina Kepegawaian sebelum berakhirnya waktu kegiatan yang sudah ditetapkan | | | → | | | | Dispoisi, Buku Pedoman Monitoring dan Evaluasi Pemanfaatan Hasil Penilaian Kompetensi | 1 Jam | Buku Pedoman Monitoring dan Evaluasi Pemanfaatan Hasil Penilaian Kompetensi | |
| 5 | Melakukan penginputan Rekapitulasi survey Sementara terkait data dukung Monitoring dan evaluasi yang dilaksanakan Pejabat Pembina Kepegawaian sebelum berakhirnya waktu kegiatan yang sudah ditetapkan | | | т | | | | Draft Rekapitulasi Data Pemanfaatan Hasil Penilaian Kompetensi | 6 Jam | Rekapitulasi data dukung | |
| 6 | Memeriksa dan mengoreksi draft Rekapitulasi hasil Monitoring dan Evaluasi Pemanfaatan Hasil Penilaian Kompetensi. Jika setuju diparaf dan diserahkan kepada Ketua Tim, jika tidak setuju dikembalikan untuk diperbaiki. | | Υ | | Y | | | Draft Rekapitulasi Data Pemanfaatan Hasil Penilaian Kompetensi | 1 Jam | Data dukung bukti saran pengembangan yang telah ditindaklanjuti. | |
| 7 | Memeriksa dan mengoreksi draft Rekapitulasi hasil Monitoring dan Evaluasi Pemanfaatan Hasil Penilaian Kompetensi. Jika setuju diparaf dan diserahkan kepada Kepala Pusat Penilaian Kompetensi, jika tidak setuju dikembalikan untuk diperbaiki. | Т | — | Т | | | | Draft Rekapitulasi Data Pemanfaatan Hasil Penilaian Kompetensi | 1 Jam | Data dukung bukti saran pengembangan yang telah ditindaklanjuti. | |
| 8 | Memeriksa dan mengoreksi draft Rekapitulasi hasil Monitoring dan Evaluasi Pemanfaatan Hasil Penilaian Kompetensi. Jika setuju diparaf dan memerintahkan Ketua Tim untuk dilakukan pengarsipan, jika tidak setuju dikembalikan untuk diperbaiki. | | Υ | | | | | Draft Rekapitulasi Data Pemanfaatan Hasil Penilaian Kompetensi | 1 Jam | Data dukung bukti saran pengembangan yang telah ditindaklanjuti. | |
| 9 | Memerintahkan Anggota Untuk Melakukan pengarsipan rekapitulasi data yang telah disetujui oleh Kepala Pusat | Y | → | | | | | Disposisi | 1 Jam | Data dukung bukti saran pengembangan yang telah ditindaklanjuti. | |
| 10 | Memerintahkan Anggota Pelaksana Untuk Melakukan pengarsipan rekapitulasi data yang telah disetujui oleh Kepala Pusat | | | | | | | Disposisi | 1 Jam | Data dukung bukti saran pengembangan yang telah ditindaklanjuti. | |
| 11 | Melakukan pengarsipan rekapitulasi data yang telah disetujui oleh Kepala Pusat | | | | - | | | Disposisi | 6 Jam | Disposisi | |

Kepala Pusat Penilaian Kompetensi

Jusman

Jusman NIP. 197405102000121001